

Informe de contribución del sector cooperativo a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Costa Rica - 2024



Índice

3	Introducción
4	Antecedentes
6	Metodología
7	Alcance del Reporte
8	Segundo reporte de contribución del sector cooperativo a los ODS. Caso Costa Rica. Datos 2023
27	Resultado. Planes de Trabajo
31	¿Qué hemos logrado?
32	Agradecimiento

Introducción

Confederación Alemana de Cooperativas - DGRV

DGRV - es la organización cúpula para el sector cooperativo de Alemania y se constituye como una asociación civil sin fines lucrativos. Más allá de sus funciones en Alemania apoya con financiamiento de la cooperación alemana (BMZ) diversas actividades de desarrollo cooperativo a nivel mundial; estas labores de la DGRV tienen como fin contribuir al mejoramiento del desempeño de las cooperativas, fomentando así avances de las estructuras sociales y económicas.

Instituto Nacional de Fomento Cooperativo

INFOCOOP - es una institución pública de fomento y desarrollo del cooperativismo en Costa Rica que promueve una alternativa empresarial accesible para la población, permitiendo a las personas la atención integral de sus necesidades mediante la aplicación de los principios cooperativos que potencian el desarrollo económico y social con equidad y justicia.

Ambas organizaciones han trabajado en conjunto desde el año 2016 amparados en un Convenio Marco de Cooperación cuyo objetivo es promover el fortalecimiento del sector cooperativo en Costa Rica, desde una perspectiva integral como sector de la economía social, apoyando al INFOCOOP mediante la utilización de herramientas de gestión desarrolladas por la DGRV así como la formulación y ejecución de proyectos que se enmarcan dentro de las áreas de trabajo de cooperación de la DGRV en Costa Rica.

En el marco de este convenio la DGRV y el INFOCOOP han liderado el desarrollo e implementación del Proyecto ODS-COOP_Costa Rica y unido esfuerzos para emitir los reportes de contribución de las cooperativas en Costa Rica a los ODS. El primer reporte fue considerado por el Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica y los resultados incluidos en el III Informe Voluntario Nacional 2024 Costa Rica.

Antecedentes

Los objetivos de desarrollo sostenible (ODS), son 17 objetivos integrados e interrelacionados para acabar con la pobreza, proteger el planeta y garantizar la paz y la prosperidad de la humanidad en 2030.



En el año 2015 se adoptó una nueva agenda global para el 2030: Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), que consisten en 17 retos globales para erradicar la pobreza, proteger el planeta y promover el bienestar de todos.

Todas las organizaciones, sin importar su tamaño, tienen el potencial de contribuir a estas metas globales. En este contexto, las cooperativas desempeñan un papel clave por su enfoque en el bienestar colectivo, la equidad y la participación democrática, lo cual las convierte en actores estratégicos para promover el desarrollo sostenible, al mismo tiempo que refuerzan el tejido social y económico de las comunidades en las que operan.

En el marco de este llamado internacional a la acción por los ODS, es que nace el proyecto ODS_COOP, liderado desde el 2020 por la Confederación Alemana de Cooperativas (DGRV) en Costa Rica, en alianza con Instituto Nacional de Fomento Cooperativo (INFOCOOP).

El proyecto ha tenido como objetivo desarrollar una metodología junto con un instrumento dinámico a disposición de las cooperativas para que puedan medir, reportar y comunicar las acciones, iniciativas, proyectos e inversiones que realizan y que contribuyen a alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Además, se busca promover que las cooperativas fortalezcan su compromiso con la Agenda 2030 mediante la definición de acuerdos sustanciales y planes de acción concretos para aumentar su aporte cada año a la solución de los desafíos globales.

Este informe presenta los resultados del segundo año de implementación de la herramienta y reúne los principales indicadores de contribución del periodo 2023 de las cooperativas participantes. Con estos datos, se demuestra el compromiso de las cooperativas en Costa Rica con el desarrollo sostenible y se busca impulsar que más organizaciones emprendan este camino de tomar acción ante los ODS y reportar sus resultados a las partes interesadas.

Si desea conocer otros detalles del desarrollo e implementación de las fases del Proyecto ODS-COOP_Costa Rica, así como los resultados del primer reporte puede acceder el siguiente enlace: [Cooperativas y los ODS. Costa Rica](#)

Metodología

La puesta en marcha del proyecto inició con la construcción de la Herramienta ODS-COOP y con la priorización de aquellos ODS y metas que son más relevantes, considerando tanto los impactos de las actividades cooperativas como el potencial de contribuir a la agenda global a partir de los recursos y capacidades organizacionales.

Como resultado del proceso de priorización, la herramienta se delimita a nueve ODS y 22 metas, que reflejan cómo la aplicación de los Principios Cooperativos en las diferentes esferas de la organización implica también una oportunidad de contribución a la agenda global.

En cada uno de los ODS priorizados, se identificaron indicadores de gestión para medir el avance de las cooperativas participantes, es así como la herramienta se compone de 41 métricas para cuantificar el impacto en temas como empleo, aporte a la economía local, gestión ambiental, equidad de género y establecimiento de alianzas.

La construcción de los indicadores está basada en las métricas de la herramienta de Balance Social de la DGRV, así como otras guías de uso internacional como el Global Reporting Initiative (GRI) y el documento de Pacto Global: “Inventory of Business Indicators”, que brindan orientaciones técnicas sobre la definición de métricas empresariales para medir el impacto en el desarrollo sostenible.

Adicionalmente se identificaron indicadores específicos para ciertas actividades económicas, en la edición 2023, la Herramienta ODS-COOP cuenta con indicadores sectoriales para cooperativas de Electrificación, Agroindustria y Ahorro y Crédito.

Para la implementación en las cooperativas, se desarrolló un programa de acompañamiento intensivo de seis semanas, en el que las cooperativas reciben capacitación y acompañamiento técnico personalizado, para aumentar su conocimiento sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible y orientarlos en el proceso de recopilación de datos y llenado de la herramienta.

Al finalizar el proyecto y como un proceso de mejora continua, las cooperativas analizan las brechas identificadas con la herramienta y definen compromisos para incrementar su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los siguientes periodos.

Desde el año 2021, se ha contado con el acompañamiento técnico de la firma de consultoría especializada en sostenibilidad, Evo Consultoras. Quienes lideraron las fases de diseño de la herramienta, implementación en las organizaciones cooperativas y análisis de datos.

Alcance del reporte

El presente informe incluye los resultados revisados y consolidados de los principales indicadores con base a los datos suministrados directa y voluntariamente de 22 cooperativas y un consorcio que implementaron la Herramienta ODS-COOP en el año 2024.

Los datos presentados corresponden al periodo que va del 01 de enero al 31 de diciembre de 2023, y si bien la herramienta se compone de más de 41 métricas, en este informe solo se presentan aquellas que por la fórmula de cálculo pueden ser consolidadas y presentadas como un dato total del grupo de cooperativas. El equipo de la DGRV se encargó de la sistematización de los resultados pero los datos para la generación de éstos son de entera responsabilidad de las cooperativas aplicantes.

El grupo de 23 organizaciones participantes de este periodo presenta las siguientes características:



22 cooperativas y 1 consorcio

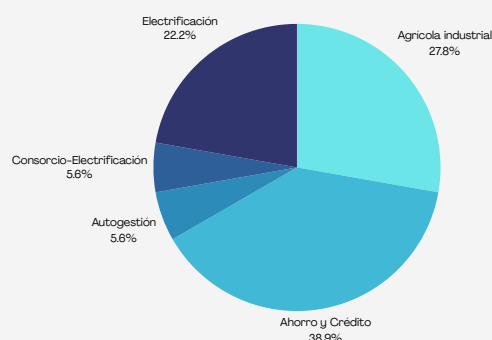


477 749 personas asociadas



52 % aplicaron la herramienta ODS-COOP por segundo año consecutivo

Participantes por sector



Participantes por ubicación

Alajuela	9
Guanacaste	1
Heredia	2
Puntarenas	1
San José	10

Segundo reporte de contribución del sector cooperativo a los ODS

Caso Costa Rica Datos 2023



Cooperativas participantes:

- APACOOOP R.L.
- CONELECTRICAS R.L.
- COOCIQUE R.L.
- COOPEAGROPAL R.L.
- COOPEALFARORUIZ R.L.
- COOPE-ANDE No. 1 R.L.
- COOPEAYA R.L.
- COOPEBANACIO R.L.
- COOPEBRISAS R.L.
- COOPECAJA R.L.
- COOPECAR R.L.
- COOPEGUANACASTE R.L.
- COOPELESCA R.L.
- COOPELIBERTAD R.L.
- COOPEMEP R.L.
- COOPEPIÑA R.L.
- COOPESANTOS R.L.
- COOPESARAPIQUÍ R.L.
- COOPESEC R.L.
- COOPESUPERACIÓN R.L.
- COOPETARRAZÚ R.L.
- COOPEVICTORIA R.L.
- SERVICOOOP R.L.



Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición, y promover la agricultura sostenible.

Metas priorizadas

2.3

De aquí a 2030, duplicar la productividad agrícola y los ingresos de los productores de alimentos en pequeña escala, en particular las mujeres, los pueblos indígenas, los agricultores familiares, los ganaderos y los pescadores, entre otras cosas mediante un acceso seguro y equitativo a las tierras, a otros recursos e insumos de producción y a los conocimientos, los servicios financieros, los mercados y las oportunidades para añadir valor y obtener empleos no agrícolas.

2.4

De aquí a 2030, asegurar la sostenibilidad de los sistemas de producción de alimentos y aplicar prácticas agrícolas resilientes que aumenten la productividad y la producción, contribuyan al mantenimiento de los ecosistemas, fortalezcan la capacidad de adaptación al cambio climático, los fenómenos meteorológicos extremos, las sequías, las inundaciones y otros desastres, y mejoren progresivamente la calidad de la tierra y el suelo.

¿Cómo se vincula el sector cooperativo con el ODS 2?

Las cooperativas agroindustriales desempeñan un papel fundamental en la consecución del Objetivo de Desarrollo Sostenible 2: Hambre Cero.

Estas cooperativas agrupan a pequeños productores, y les brindan acceso a recursos, conocimientos y mercados, esto incrementa la productividad agrícola, fortalece las economías rurales y contribuye a la creación de cadenas de valor más justas.

Además, las cooperativas impulsan que sus asociados implementen mejores prácticas de producción sostenible, mediante programas de asistencia técnica y transferencia de conocimientos, buscan que los pequeños productores alcancen mayores niveles de productividad con una menor huella ambiental.

En muchos casos, estos programas permiten que los pequeños productores opten por reconocidas certificaciones con las que demuestran su compromiso con el desarrollo sostenible y lo cual les permite acceder a mejores condiciones en el mercado internacional.





Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición, y promover la agricultura sostenible.

Datos de contribución



88.25% de las personas asociadas son productores de pequeña escala.

6183 productores asociados fueron beneficiados de programas de asesoría, acompañamiento y capacitaciones.

Más de **₡524 millones** invertidos en asesoría técnica.

12,764 hectáreas certificadas en producción sostenible.

Nota: datos agregados de 9 cooperativas con actividad económica en el sector agroindustrial

Acciones destacadas

Promoción de la sostenibilidad de los sistemas productivos

COOPETARRAZÚ: uso de biofertilizantes en la producción de café

Coopetarraazú, cuenta con un programa en el que dona compost a sus asociados e incentiva el uso de bioinsumos para la reducción de la carga química y mejora de las condiciones del suelo.

Los biofertilizantes son una pieza crucial en el rompecabezas de la agricultura sostenible. Con su capacidad para regenerar la vida del suelo y mejorar la productividad de los cultivos, nos acercan un paso más hacia un futuro agrícola más saludable y equilibrado.

COOPEPIÑA: programa de análisis de laboratorio.

Como parte de las estrategias para mejorar las prácticas agrícolas la cooperativa pone a disposición de las personas asociadas la posibilidad de realizar análisis de suelo, agua, foliares, de fruta que son costeados por la cooperativa, así las personas productoras cuentan con datos importantes para la toma de decisiones en sus fincas.

COOPEVICTORIA: producción de bioinsumos para la productividad y la reducción de huella de Co2

La cooperativa a través de los años ha desarrollado diferentes proyectos que permitan mejorar la producción y obtención de productos diferenciados, como la producción orgánica certificada con que cuenta la cooperativa. Con el fin de mejorar las condiciones de productividad y riqueza de los suelos, se implementó la producción de bioles para enriquecer nuestros suelos y cultivos de microorganismos de montaña (MM). Actualmente se producen 5 tipos de bioles en la biofábrica.



Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.

Metas priorizadas

4.4

De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.

4.b

De aquí a 2020 aumentar considerablemente a nivel mundial el número de becas disponibles para los países en desarrollo, en particular los países menos adelantados, los pequeños Estados insulares en desarrollo y los países africanos, a fin de que sus estudiantes puedan matricularse en programas de formación profesional y programas técnicos, científicos, de ingeniería y de tecnología de la información y las comunicaciones, de países desarrollados y otros países en desarrollo.

¿Cómo se vincula el sector cooperativo con el ODS 4?

Uno de los principios fundamentales del cooperativismo es la "**Educación, Formación e Información**", lo que refleja el compromiso de estas organizaciones con el desarrollo de habilidades y el fomento del conocimiento de sus personas trabajadoras, asociadas y de las comunidades en general.

A través de programas de capacitación, becas y alianzas con otras instituciones, las cooperativas mejoran las oportunidades de aprendizaje y contribuyen a preparar a las personas para la empleabilidad y la vida, fomentando la participación activa y el empoderamiento económico y social de sus miembros.

Con estos programas, también promueven una cultura cooperativa, al brindar formación sobre el modelo cooperativista y sobre los beneficios que este tipo de organizaciones ofrece para solventar las necesidades de las personas.





Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.

Datos de contribución



36 939 personas capacitadas

3113 personas becadas

₡ 1,049,838,722 invertidos en iniciativas de educación y formación

8912 personas participantes en iniciativas de Educación Financiera

Acciones destacadas

Iniciativas de formación cooperativa y educación en general

COOPELESCA: plataforma educativa para el bienestar de las personas.

VidaCoop representa el compromiso educativo de Coopelesca R.L., un programa diseñado para educar y empoderar a los asociados, sus familias y la comunidad que reside en el área de influencia. Con este programa, Coopelesca unifica, reorganiza y potencia los esfuerzos educativos en el ámbito cooperativo que había llevado a cabo desde sus inicios, buscando ser más eficientes y tener un mayor impacto en el bienestar de todos.

COOCIQUE: programa de formación integral para niños y jóvenes.

Coocique Nueva Generación (NG) es un programa de formación integral para niños y jóvenes que promueve el cooperativismo. Desde este programa se abordaron temas alineados a la doctrina cooperativa y vivencial, temas ambientales, de innovación, tecnología y liderazgo, comunicación asertiva, capacidades actitudinales para el trabajo, temas de salud mental, temas de educación financiera, entre otros.



Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas.

Metas priorizadas

5.5

Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.

5.a

Emprender reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al control de la tierra y otros tipos de bienes, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales.

¿Cómo se vincula el sector cooperativo con el ODS 5?

Al ser organizaciones abiertas y democráticas, las cooperativas fomentan la participación equitativa de las mujeres en la toma de decisiones. Esto promueve una estructura de liderazgo que permite a las mujeres tener voz y voto en estas organizaciones, lo cual es fundamental para su empoderamiento socioeconómico.

Además, las cooperativas promueven y apoyan con iniciativas y programas específicos la asociatividad de las mujeres en sectores como la agricultura, el comercio y los servicios financieros, espacios donde muchas han enfrentado desigualdades de ingresos y limitaciones para acceder a recursos. Las cooperativas dan la oportunidad de alcanzar una mayor independencia económica y desarrollo personal y profesional.

Por último, a través de políticas internas y sistemas de gestión de la igualdad de género, las cooperativas fomentan una cultura organizacional inclusiva, contribuyendo a eliminar estereotipos de género y a fomentar un ambiente de respeto y apoyo.





Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas.

Datos de contribución



Participación de mujeres en las cooperativas

49% asociadas
46% delegadas
38% órganos de gobierno
34% puestos de liderazgo



Operaciones de crédito

48% de las operaciones de crédito formalizadas en el 2023 estuvieron orientadas a mujeres

Nota: Datos de 11 cooperativas que brindan servicios financieros



Gestión de género

48% tienen una declaración formal de su compromiso con la igualdad de género
39% realizó capacitaciones sobre el tema
13% revisó sus procesos internos para identificar brechas
65% mantiene mecanismos de denuncia de situaciones de acoso y hostigamiento.

Acciones destacadas

Iniciativas de promoción de la igualdad de género

COOPEVICTORIA: comercialización de café para el empoderamiento femenino.

Con el objetivo de promover el desarrollo empresarial y familiar de mujeres productoras de café, asociadas a la Cooperativa Agrícola Industrial Victoria R.L., nace el proyecto "Café Mujer". Iniciativa enfocada en acompañar, capacitar y consolidar opciones reales de negocio para las mujeres. Este programa es el resultado del trabajo, esmero y dedicación de 34 mujeres encargadas de la producción de café de sus fincas; siendo este el único ingreso con el cuentan sus familias en algunos de los casos.

COOPELIBERTAD: una oportunidad para visibilizar el aporte de las mujeres en el café.

En el marco del Día Internacional de la Mujer, Coopelibertad R.L. lanzó una marca de café especial de exportación llamada 'Mujeres en Libertad', abriendo el espacio para visualizar el aporte de las asociadas productoras en la cooperativa y cómo es su participación asociativa.

COOPECAJA: impulso a las mujeres en el ámbito empresarial.

Mujer Coopecaja es un programa para brindar bienestar integral a las mujeres, donde se les brinda capacitaciones, charlas o webinars en busca de fortalecimientos de las competencias y capacidades personales y empresariales.



Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todas las personas.

Metas priorizadas

7.1

De aquí a 2030, garantizar el acceso universal a servicios energéticos asequibles, fiables y modernos.

7.2

De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas.

¿Cómo se vincula el sector cooperativo con el ODS 7?

Las cooperativas de electrificación de Costa Rica, desempeñan un papel crucial en el cumplimiento del Objetivo de Desarrollo Sostenible # 7, que busca garantizar el acceso a una energía asequible, confiable, sostenible y moderna para todos.

Al estar enfocadas en suplir las necesidades de sus comunidades, las cooperativas invierten en infraestructura energética en zonas donde los sistemas convencionales suelen ser poco rentables, logrando así altos niveles de cobertura del servicio, lo cual impacta directamente la calidad de vida y el desarrollo económico de estas áreas.

Adicionalmente, las cooperativas de electrificación desarrollan proyectos de energía limpia, como la energía solar y eólica. Esto no solo beneficia al medio ambiente, sino que también asegura un acceso a energía más confiable y sostenible a largo plazo.

Contribuyen también con un aporte adicional y es que mantienen programas de educación y concientización sobre el uso responsable y eficiente de la energía, con lo que fomentan el consumo consciente y ayudan a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero.





Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todas las personas.

Datos de contribución



98.35% promedio de cobertura del servicio eléctrico en las zonas de concesión.

100% de la energía producida por las cooperativas es renovable.

834,907,254.02 kWh de energía renovable generados en el 2023.

Nota: datos agregados de 4 cooperativas de electrificación y un consorcio

Acciones destacadas

Acciones para mejorar la eficiencia y eficacia de la prestación del servicio eléctrico.

COOPESANTOS, COOPEALFARORUIZ, COOPELESCA y COOPEGUANACASTE

Medidores inteligentes para optimizar la eficiencia y calidad del servicio

Las cuatro cooperativas de electrificación que forman parte de CONELÉCTRICAS, sustituyeron los medidores convencionales a medidores inteligentes. La sustitución de los más de 275 mil medidores brinda múltiples beneficios, como tener un mayor control de la energía que se consume y así ahorrar dinero, que las cuadrillas puedan atender las averías en un menor tiempo, prevenir el robo o hurto de energía, reducir el riesgo de incendios, así como ofrecer lecturas más precisas y confiables.



Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las personas.

Metas priorizadas

8.2

Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra.

8.5

De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

8.8

Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.

¿Cómo se vincula el sector cooperativo con el ODS 8?

Como organizaciones centradas en sus miembros y no en el lucro, las cooperativas crean empleos de calidad, con condiciones de trabajo dignas, asegurando que los derechos y beneficios de los trabajadores sean respetados en un entorno laboral justo y participativo.

Al ofrecer programas de capacitación y desarrollo profesional, las cooperativas permiten a sus trabajadores mejorar sus habilidades, aumentar su productividad y contribuir a su desarrollo personal. Esto se convierte en incentivos para resguardar la calidad de los servicios a las personas asociadas y por ende a las comunidades.

Además, las cooperativas impulsan el desarrollo económico local, brindando opciones de empleo dignas en zonas rurales y fomentando el crecimiento económico al realizar compras locales.

Las cooperativas promueven una economía social y solidaria, donde las ganancias se reinvierten en los mismos miembros y en la comunidad. Esta forma de trabajo estimula el crecimiento económico sostenible y reduce las desigualdades.





Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las personas.

Datos de contribución



4,831 personas trabajadoras (empleo directo).

31.84% participación femenina en puestos de trabajo.

598 nuevas contrataciones realizadas en el 2023 (35.79% mujeres).

150,010 horas de capacitaciones impartidas a las personas trabajadoras.

Nota: datos agregados de 22 cooperativas y un consorcio

Acciones destacadas

Programas internos para el desarrollo profesional y personal de los trabajadores

COOPECAJA: capacitación permanente para el crecimiento profesional

En línea con la estrategia de potenciar el talento humano por medio del desarrollo y actualización de habilidades técnicas y blandas, COOPECAJA puso a disposición de las personas colaboradoras la Universidad Virtual Corporativa, por medio de la plataforma Acrópolis Lab, de la escuela de negocios ADEN. Dentro del catálogo de capacitaciones disponibles, se encuentran más de 300 cursos que abordan los diferentes pilares para su negocio: operaciones, mercadeo, comunicación, sistemas de información, gestión de proyectos, entre otros.

Reducir la desigualdad en y entre los países.

Metas priorizadas

10.2

De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.

10.3

Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados, incluso eliminando las leyes, políticas, prácticas discriminatorias y promoviendo legislaciones, políticas y medidas adecuadas a ese respecto.

¿Cómo se vincula el sector cooperativo con el ODS 10?

El ODS 10, busca reducir las desigualdades en y entre los países. Las cooperativas ofrecen oportunidades económicas y empleo a personas de diversos contextos, independientemente de su género, nivel socioeconómico o ubicación geográfica. Esto permite que individuos y comunidades en situación de vulnerabilidad accedan a recursos, empleo y servicios esenciales, promoviendo la igualdad de oportunidades.

Por otra parte, las cooperativas suelen reinvertir sus beneficios en iniciativas sociales y proyectos que apoyan a los sectores más vulnerables, con ayudas económicas para atender situaciones de salud, vivienda, educación e incluso para mitigar los efectos de desastres naturales.



Reducir la desigualdad en y entre los países.

Datos de contribución



107 personas con discapacidad contratadas.

€1132 millones en ayudas a poblaciones en situación de vulnerabilidad.

Nota: datos agregados de 22 cooperativas y un consorcio

Acciones destacadas

Iniciativas para la inclusión

COOPESUPERACIÓN: oportunidades de inserción laboral para personas con discapacidad

Coopesuperación es una cooperativa autogestionaria con la misión de mejorar la calidad de vida de las personas asociadas y de servir de fuente de trabajo a personas que, por razones de su discapacidad, les sea difícil la inserción laboral, dándoles la oportunidad en el desarrollo, tanto integral como social.

Gracias a su labor, al cierre del 2023 esta cooperativa contaba con 79 asociados, quienes tienen la oportunidad de integrarse en el mercado laboral con condiciones dignas y estables, al mismo tiempo que reciben oportunidades de capacitación y crecimiento durante su trayectoria en la cooperativa.

COOPETARRAZÚ: mejorar las condiciones integrales de las familias de recolectores migrantes.

La Casa de la Alegría es un proyecto de Responsabilidad Social desarrollado por CoopeTarrazú R.L. y forma parte de la solidaridad y el apoyo que se le brinda a la comunidad y a las personas que laboran y se involucran en la actividad cafetalera en la región de Los Santos. Se reciben niños y niñas de 0-12 años que llegan acompañando a sus padres quienes participan en la recolección de café en las fincas cafetaleras tanto de la cooperativa como fincas de sus productores (as) asociados (as) y otras fincas aledañas. Los padres de familia llevan a sus hijos (as) durante la jornada de trabajo y allí reciben cuidado integral de personal capacitado para el cuido digno y alimentación balanceada.

Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.

Metas priorizadas

- 12.2** De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.
- 12.4** De aquí a 2020, lograr la gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida.
- 12.5** De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.
- 12.6** Alentar a las empresas en especial las grandes empresas y las empresas transnacionales a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes.
- 12.8** De aquí a 2030, asegurar que las personas de todo el mundo tengan la información y los conocimientos pertinentes para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con la naturaleza.

¿Cómo se vincula el sector cooperativo con el ODS 12?

Basadas en el principio fundamental de Interés por la Comunidad, las cooperativas mantienen un compromiso natural con la adopción de prácticas de producción que minimicen el impacto ambiental. Esto incluye el uso eficiente de los recursos, la reducción de residuos, la implementación de tecnologías limpias, que permiten a las cooperativas operar de manera responsable con el medio ambiente y contribuir al desarrollo sostenible.

En ocasiones, este compromiso se refleja en la implementación de sistemas de gestión ambiental o en la adopción de certificaciones que garanticen que los procesos de la cooperativa buscan minimizar la huella ambiental de forma sistemática y en alineamiento con buenas prácticas a nivel internacional.

Las cooperativas también ofrecen programas educativos y de sensibilización para que las personas asociadas y personas trabajadoras comprendan la importancia de la sostenibilidad y adopten comportamientos de consumo responsables.



Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.

Datos de contribución



- 78% tiene una política ambiental
- 61% evalúa los principales impactos de sus actividades
- 57% estableció metas y objetivos ambientales
- 74% tiene acciones para reducir su huella ambiental y brinda capacitación en el tema
- 70% aplica revisiones y auditorías ambientales periódicas
- 39% cuenta con un sistema de gestión ambiental certificado.



43,285.29 ton de residuos valorizados en 2023

Nota: datos agregados de 22 cooperativas y un consorcio

Acciones destacadas

Iniciativas para la reducción de la huella ambiental

COOPEGUANACASTE: emisión de Bonos Verdes para construcción de planta de gasificación

Este proyecto busca promover la generación de energía renovable mediante la operación del Parque Solar Huacas y la futura implementación de una planta de gasificación de residuos, que permitirá transformar los desechos sólidos en energía eléctrica, complementando la generación proveniente de fuentes renovables. Lo que no solo se reducirá la cantidad de residuos enviados a vertederos, sino que se aprovecharán como recurso energético, lo que contribuirá a un desarrollo más sostenible y a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.

El proyecto beneficiará a los habitantes de la provincia de Guanacaste, no solo con una mayor disponibilidad de energía limpia y asequible, sino también con la reducción de los residuos sólidos que afectan su entorno. Además, se generarán nuevas oportunidades de empleo local y el dinamismo económico aumentará, especialmente en las áreas cercanas a las instalaciones.

APACOOP: apoyo a los productores para reducir la huella ambiental

Esta cooperativa trabaja en conjunto con un grupo de 15 productores certificados GLOBAL.G.A.P. y la promoción de un un paquete tecnológico que contribuye a concientizar y reducir el uso de agroquímicos en las parcelas de aguacate y a la conservación de la flora y fauna, y de especies polinizadoras.

Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.

Metas priorizadas

13.1

Fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos mencionados con el clima y los desastres naturales en todos los países.

13.3

Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana

¿Cómo se vincula el sector cooperativo con el ODS 13?

Las cooperativas tienen un enfoque de sostenibilidad que les permite implementar prácticas de producción y consumo responsables, minimizando su huella de carbono y promoviendo el uso de fuentes de energía renovable.

Su enfoque en el bienestar comunitario que es parte de uno de sus principios cooperativos, les habilita para invertir una porción de sus recursos en la conservación de áreas para proteger la biodiversidad y mitigar los efectos del cambio climático.

Las cooperativas también se involucran e impulsan proyectos comunitarios de adaptación y mitigación al cambio climático. Las cooperativas pueden liderar iniciativas de reforestación, gestión sostenible del agua y construcción de infraestructuras públicas resilientes, fortaleciendo la capacidad propia y de sus comunidades para adaptarse a los desafíos ambientales del futuro.



Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.

Datos de contribución



51,316 árboles plantados

4516 hectáreas de áreas de conservación

30% de las cooperativas cuantifican su inventario de gases de efecto invernadero.

Nota: datos agregados de 22 cooperativas y un consorcio

Acciones destacadas

Medidas de mitigación implementadas por las cooperativas

COOPESANTOS, COOPEALFARORUIZ, COOPELESCA, COOPEGUANACASTE y CONELECTRICAS: áreas de conservación para mitigar el cambio climático y proteger el recurso hídrico

Estas organizaciones implementan acciones junto con sus abonados para la compra de propiedades, que se destinan a un proceso de regeneración natural. Estas áreas también son intervenidas mediante programas de reforestación para recuperar el verdor de las tierras al tiempo que absorben los gases provenientes del efecto invernadero y contribuyen a la conservación del agua.

COOPEPIÑA: restaurar ecosistemas con especies nativas

Plan de reforestación con especies nativas que tiene como meta principal restaurar los ecosistemas con especies nativas que aporten comida y refugios a la fauna que habita en la zona, esta iniciativa se realiza todos los meses en terrenos de los productores asociados y de otros finqueros de la zona de Pital.

Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible

Metas priorizadas

17.6

Mejorar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, complementada por alianzas entre múltiples interesados que movilicen e intercambien conocimientos, especialización, tecnología y recursos financieros a fin de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en todos los países en desarrollo.

17.17

Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.

¿Cómo se vincula el sector cooperativo con el ODS 17?

Uno de los principios fundamentales del modelo cooperativo es la **"cooperación entre cooperativas"**, lo cual impulsa la creación de redes colaborativas y alianzas estratégicas entre organizaciones de diversas industrias y regiones. Este principio permite que las cooperativas compartan recursos, conocimientos y experiencias, generando un movimiento colectivo para la implementación de la Agenda 2030.

A través de la cooperación mutua, las cooperativas fortalecen sus capacidades para abordar desafíos comunes. Además, también promueven la creación de alianzas con otros actores, incluidos gobiernos, organizaciones internacionales y el sector privado. Al unirse en redes las cooperativas pueden participar en diálogos y proyectos multisectoriales que permiten generar soluciones más inclusivas.



Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible

Datos de contribución



565 alianzas establecidas por las cooperativas con otras cooperativas, organizaciones sociales, sector privado y actores comunitarios.

Nota: datos agregados de 22 cooperativas y un consorcio

Acciones destacadas

Acciones o proyectos desarrollados en alianza con otras cooperativas.

COOPEANDE No. 1: programa 1 a 1 mejoremos juntos tu comunidad

Proyecto que se ejecuta en alianza entre el Ministerio de Justicia y Paz- Viceministerio de la Juventud-Consejo de la Persona Joven-Dirección de la Promoción de la Paz y Convivencia Ciudadana- Centros Cívicos por la Paz y Foro de Juventudes. La cooperativa con el patrocinio del Comité de Educación y Bienestar Social selecciona proyectos que generen impacto positivo en la comunidad y les otorga un fondo no reembolsable para su desarrollo.

COOPESARAPIQUI: alianzas que apoyan la productividad y cuidan el ambiente.

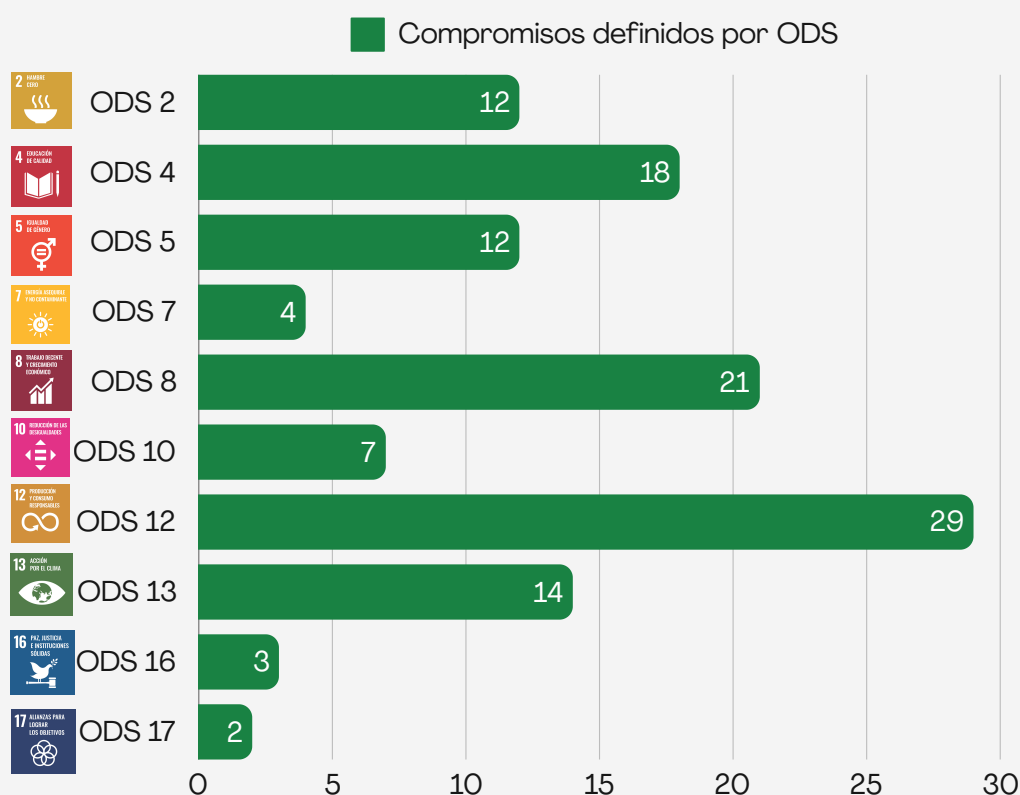
La cooperativa en alianza con NICOVERDE - FUNDECOR - BIOTENDENCIAS apoyan el proceso de capacitación a las y los productores en el uso de buenas prácticas agrícolas y uso de bioinsumos y la sustitución de insumos químicos por insumos agroecológicos de bajo impacto ambiental. Con esta iniciativa se logrará implementar un paquete tecnológico agroecológico que reducirá en un 50% de la carga química en fincas demostrativas para el año 2027 y extender el programa de producción de café sostenible al 80% de la base asociativa para el 2030.

Resultados

Planes de Trabajo

La Herramienta ODS-COOP incluye un componente para que las Cooperativas definan compromisos ante los ODS para el siguiente periodo, a partir de las brechas identificadas durante el proceso y a partir de oportunidades para aumentar la ambición hacia la agenda global.

Como se visualiza en el siguiente gráfico, las cooperativas participantes establecieron 122 compromisos y los ODS en los que se concentraron la mayor cantidad de compromisos fueron el ODS 12: Producción y Consumo Responsables, ODS 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico y el ODS 4: Educación de Calidad.



Listado de compromisos definidos por las cooperativas aplicantes para ser ejecutados en los siguientes años antes del 2030.



- Aumentar la cantidad de productores que cuenten con certificaciones GLOBAL G.A.P. y FAIRTRADE.
- Desarrollar nuevos productos con características más nutritivas.
- Incrementar la productividad agrícola de todos los asociados y asociadas de la cooperativa
- Aumentar el porcentaje de productores que participan en el proceso de certificación sostenible.



- Ampliar la cantidad de empleados y asociados capacitados en educación financiera.
- Realizar el 100% registro oportuno de las capacitaciones realizadas por rango de edad y por género y estandarizar el formato de capacitaciones para lograr la segmentación oportuna por género, por rango de edad y de otros aspectos relevantes de los diferentes grupos de interés.



- Implementar un análisis de factibilidad de una marca de café producido por productoras de la cooperativa
- Implementar capacitaciones de igualdad de género, dirigido a las personas asociadas y personas colaboradoras
- Aumentar el saldo total de la cartera de crédito destinado a mujeres
- Capacitar al 100% de los colaboradores sobre la Política de Equidad de Género Crear y divulgar la política contra acoso sexual.

Listado de compromisos definidos por las cooperativas aplicantes para ser ejecutados en los siguientes años antes del 2030.



- Disminuir en un 10% la frecuencia promedio de las averías.
- Aumentar en 2% la cantidad de asociados que reciben subsidios por condición de vulnerabilidad.
- Lograr un incremento de 10 MW generados, respecto al año anterior.



- Reducir la tasa de frecuencia de accidentabilidad
- Aumentar el promedio de horas de capacitación anual por persona colaboradora en todos los puestos.
- Implementar la Evaluación de Desempeño en puestos estratégicos e implementar encuesta de clima organizacional a los colaboradores.
- Implementar el Índice de Pobreza Multidimensional Empresarial (IPMe) en un porcentaje de las personas colaboradores



- Aumentar la base asociativa con personas jóvenes.
- Realizar encuesta interna para Identificar necesidades socioeconómicas de las personas colaboradoras.
- Desarrollar un proceso para gestionar la contratación de personas con discapacidad.

Listado de compromisos definidos por las cooperativas aplicantes para ser ejecutados en los siguientes años antes del 2030.



- Implementar sistemas fotovoltaicos (paneles solares) en la cooperativa o sucursales.
- Disminuir el consumo de energía por kWh por metro cuadrado de las instalaciones.
- Implementar un control eficiente de los consumos combustibles que se utilizan en la flota vehicular.
- Establecer un sistema de clasificación de residuos valorizables en el 100% de las instalaciones de la cooperativa.
- Implementar iniciativas que permitan a la cooperativa obtener la certificación de Bandera Azul Ecológica.
- Crear una herramienta de evaluación de proveedores tomando en cuenta criterios sociales y ambientales.



- Aumentar la cantidad de árboles plantados por año.
- Diseñar programa de gestión ambiental
- Medir la huella de carbono de la producción de un cultivo.
- Realizar capacitaciones para los productores asociados en temas de cambio climático.
- Fortalecer con fondos el programa de reforestación.



- Aumentar la base asociativa.
- Fomentar la participación de los jóvenes en la elección de delegados.



- Cuantificar la cantidad de alianzas que tiene la cooperativa en los diferentes departamentos para reportar un número real.

¿Qué hemos logrado?

2020-2024

22 cooperativas

más un consorcio con la herramienta completa y planes de acción definidos.

75 profesionales

capacitados en los ODS y la aplicación de la herramienta bajo la metodología de la DGRV-INFOCOOP.

2 reportes

de contribución de las cooperativas en Costa Rica a los ODS.

III Informe Voluntario Nacional Costa Rica

consideró los datos del I reporte publicado en el 2024 con datos del 2023.

Agradecimiento

La Confederación Alemana de Cooperativas y el Instituto Nacional de Fomento Cooperativo agradecen a las cooperativas aplicantes del año 2024 por el compromiso y dedicación durante las sesiones de capacitación y levantamiento de los datos.

Gracias a ser parte de este proceso, contamos con información actualizada para visibilizar y comunicar el aporte que realizan las cooperativas en Costa Rica a la consecución de la Agenda 2030.

Al participar en este tipo de proyectos las cooperativas van más allá de las ganancias financieras y pueden demostrar con cifras, el compromiso hacia las personas asociadas, la comunidad, el medio ambiente y la promoción de una cultura laboral de equidad, inclusión y apoyo profesional.

De igual manera, instamos a la cooperativa a utilizar los resultados de la herramienta como un insumo para comunicar y construir relaciones sólidas con sus partes interesadas, posicionándose como una organización consciente de que la responsabilidad social es el camino hacia la democratización de la sostenibilidad.

Una vez más, agradecemos enormemente la disposición y el entusiasmo de los equipos de colaboradores que fueron asignados por cada cooperativa y confiamos que, en el 2025 más cooperativas sigan siendo parte de este y otros proyectos que nos permitan avanzar hacia un desarrollo más inclusivo y sostenible.



**"Las cooperativas tienen un papel clave en la ruta para conseguir un futuro sostenible que beneficie a toda la población".
-Ban Ki-moon**

Contactos

INFOCOOP
comunicacion@infocoop.go.cr
<https://www.infocoop.go.cr/>

Oficina DGRV-Costa Rica
costarica@dgrv.coop
<https://www.dgrv.coop/es/>