

## SESIÓN COMITÉ CONSULTIVO DEL CONSEJO DE ALTO NIVEL DE LOS ODS MINUTA REUNIÓN

**FECHA:** 28/06/2023

**LUGAR:** Presencial, auditorio del Servidor Judicial, Corte Suprema de Justicia

**HORA:** 2:05 pm

**TEMA:** Reunión de Comité Consultivo del Consejo de Alto Nivel de los Objetivos de Desarrollo Sostenible

### **PARTICIPANTES:**

Anexo 1.

### **Objetivo:**

1. Avance en el proceso de definición de la Estrategia de Metas Nacionales de los ODS.
2. Proceso de retroalimentación del funcionamiento del Comité Consultivo

### **ASUNTOS TRATADOS:**

#### **1) Avance en el proceso de definición de la Estrategia de Metas Nacionales de los ODS.**

Se comunica sobre la fase 1 de la construcción de las metas nacionales ODS, metodología del instrumento y propuesta técnica de indicadores. Se genera además la explicación del proceso de adaptación de las 169 metas, con tal de verificar si la proyección para el 2030 es viable.

Se comunica la visualización y retroalimentación que han efectuado las instituciones, con tal de verificar qué metas mantienen pertinencia. Se analizaron 146 indicadores y además indicadores complementarios con sus respectivos criterios de priorización (relevancia y disponibilidad de información) y el modelo de puntuaciones (para profundizar en esta materia, se encuentra en el informe de Metodología).

Modelo de puntuación: se mantienen a nivel nacional, 35 indicadores de nivel alto de pertinencia y 31 metas nacionales de los ODS. Además, se presentó la fase 2 de la estrategia nacional de ODS, la cual ya concluyó el proceso de consulta de propuestas de metas nacionales a los diferentes sectores; contabilizando que se realizaron 20 sesiones de trabajo con distintos sectores, con un total de 337 participantes.

#### **2) Cronograma de la elaboración**

Se especificaron las fechas del 30 de junio, en la cual se recibieron propuestas o sugerencias planteadas de manera técnica para futuras metas o indicadores de los ODS.

Para el 18 de julio se definirán las acciones estratégicas que contribuyen al avance de la Agenda 2030 y finalmente para el 4 de agosto se plantea el envío de propuestas sectoriales para la Estrategia de Metas de ODS.

Existe un número de observaciones de 160 en total y 15 nuevas propuestas de metas y con respecto a las observaciones del Comité Consultivo se plantean de momento, 16 nuevas observaciones.

Consulta de la Asamblea Legislativa: sobre el envío de las retroalimentaciones de manera oficial, ¿se pueden realizar vía correo o se toman en cuenta únicamente las brindadas el día de la sesión consultiva con cada sector de los ODS?. Se genera una aclaración sobre la importancia y necesidad de enviar las sugerencias o retroalimentaciones de manera formal a través del documento oficial que se remite a la Secretaría Técnica de los ODS antes del 30 de junio. En caso de tener inconvenientes por la cercanía de la fecha de entrega, se plantea la posibilidad que en casos excepcionales puedan solicitar una prórroga a la ST.

Consulta de la Asamblea Legislativa: en el caso de la Asamblea Legislativa, se plantea una consulta acerca de la solicitud de vincular la agenda de ODS con las acciones propias de la Asamblea y manifiesta su preocupación con los tiempos y las características de la actividad propia de la Asamblea, debido a que tiene periodos temporales distintos a las demás entidades públicas y se debe contemplar si las 37 metas a nivel nacional, calzan con el presupuesto y las acciones a nivel legislativas, tomando en consideración, la complejidad de la AL y los periodos temporales tan distintos.

Consulta del IMAS: respecto a la solicitud de ampliar el horizonte temporal de las acciones incluidas en el PNDIP y su proyección al 2030, se indicó que enfrentaban dificultades para hacer dichas proyecciones, especialmente en lo referido al presupuesto por ser programaciones de corto plazo. Al respecto se indicó que el ideal es lograr completar el ejercicio de ampliar la proyección al 2030, sin embargo en el caso que no exista es posibilidad de proyección hasta 2030, sino en un plazo más reducido, deberán hacer las anotaciones o justificaciones respectivas.

### **3) ¿Por qué se realiza la consulta?**

Evaluación del Comité Consultivo: con un 67% de las personas consultadas se considera que existe una aprobación de los fines y logros de este Comité; empero, un 33% no considera que el Comité está cumpliendo sus fines y logros pertinentes.

Con respecto a la utilidad del Comité, las respuestas indican que recibir informes voluntarios de los distintos sectores no han logrado su objetivo y se considera combinar los espacios presenciales, ya que implican una mayor participación de los actores.

El 54% de las organizaciones considera que las dinámicas de las reuniones no han tenido buena apreciación.

Se recomienda:

- Reunión con un menor método magistral y lograr un mayor intercambio dinámico a partir de las experiencias ya alcanzadas por diversos sectores.

- Generar un acercamiento con sectores fuera del Comité Consultivo.
- Rendición de cuentas por parte del Comité.
- Con respecto a la Hoja de Ruta, revisar si ya se tiene habilitada una carpeta de la compilación de datos e información de las organizaciones participantes.
- Darle un seguimiento a los avances y retos de las diferentes organizaciones.
- Para la sociedad civil es importante abordar la diversidad de temas, con espacios más dinámicos en los cuales se genere una integración de actores y sectores que no estén dentro del Comité. ¿Cómo podemos poner a disposición personas expertas dentro del Comité? con el Plan de Trabajo, se podría mapear de acuerdo a cada uno de los ODS, crear nuevas mesas de trabajos o subequipos con personas u organizaciones expertas en temas específicos de los ODS.
- Además trabajar en conjunto con los ODS con los gobiernos locales, en aras de potenciar los avances del Comité en conjunto con la Unión de Gobiernos Locales, se menciona coordinar con la Red de Cantones Promotores de los ODS.
- Se tiene 83 realidades distintas vistas desde los gobiernos locales, por ende el Comité podría trabajar con los gobiernos locales para guiar a estos entes. Además, cuando se pretenda comunicar con la persona Alcalde, también se debe enviar la información o las diversas convocatorias a la persona técnica encargada y lograr una mayor ampliación de los ODS y de la participación activa.
- Los gobiernos locales actualmente tienen un gran interés en integrar los ODS y formar parte de la red de cantones, por lo cual se debe mejorar la cercanía y la comunicación cercana con estas personas (o las diferentes redes que existen como la Red de cultura).
- Recomendación de la AL: Articular entidades externas al Comité, se podría generar equipos temáticos con la idea de generar mejores investigaciones e incidencia en la toma de decisiones. Se da un ejemplo puntual sobre el informe anual del cambio climático y su relación con la salud y cómo este puede vincular e incidir en las políticas públicas, la seguridad alimentaria y el cambio climático. Coordinar con el Comité, las Universidades Públicas (desde CONARE) y la sociedad civil, con la idea de generar redes de contacto externas fuera de las instituciones partícipes del Comité.
- Recomendación de CONARE: recomienda brindar seguimiento del Plan de Trabajo, ya que desde CONARE ya se tiene vinculado su plan de trabajo con el Plan de Trabajo del Comité Consultivo y se pregunta sobre el avance de este Plan, con el fin de rendir cuentas anualmente y obtener retroalimentación del Comité y los compromisos del Plan de Trabajo que se han realizado e incluso abrir una carpeta pública de todos los contactos de las personas presentes y de los avances y compromisos en las reuniones. Propuesta de generar planes de trabajo en torno a los ODS desde las diferentes instituciones aquí presentes y verificar la anuencia de las demás partes, para poner a disposición una carpeta que movilice los trabajos y el aprendizaje entre pares o entre las instituciones. Como universidades públicas tiene revisión de los ODS y de los avances de los mismos, desde el 2018, por ende la idea es que personas externas y expertas o el mismo Comité genere insumos para las universidades o modificaciones del camino que están tomando.

- Compartir un tipo de escritorio o contacto, con el que se tenga la diversidad de contactos de todas las instituciones y organizaciones aquí presentes, en especial para las reuniones anuales de avance en temas de ODS o aliados a como las comisiones del Cambio Climático.

### **Acuerdos aprobados de manera unánime 3**

1. Carpeta de Drive compartida del Comité con las diferentes secciones (sub carpetas) como: miembros(as) del comité con sus respectivos datos de contacto (celular, correo, etc.), documentos, informes, etc.
2. Crear un chat (establecido por una aplicación que todas las instituciones tengan acceso) para mejorar los canales de comunicación.
3. Enviar previo a la sesión de agosto un Plan de Trabajo con los avances que se han realizado por parte del Comité.
4. Idear un mecanismo diferente del desarrollo de la sesión (queda pendiente el tipo de mecanismo que se va a utilizar).

Se concluye a las 15 horas con 06 minutos.

Anexo 1. Asistencia

Lista de asistencia – Comité Consultivo del Consejo de Alto Nivel de los ODS  
 28 de Junio 2023

Nombre	Institución	Correo	Firma
Anna Kelma	ONU	akelma@master.ucepece.org	
ERNESTO RODEÑO	ONU	ERNESTO.RODEÑO@UN.ORG	
Verónica Narainy Mercedes	IMAS	vnarainpe@imas.go.cr	
Laura Villalobos Ch.	Plataforma OSC ODS	dialogosods@gmail.com	
Roxana Tinoco B.	MREC	rtinocob@mrec.go.cr	
Maria José Anías Mora	UNGL	marias@ungl.or.cr	
Hugo Picado León	TSE	hpicado@tse.go.cr	
Lilliano Sánchez Va	UNGL	lsanchez@ungl.or.cr	
Zahira Chavarria Ganta	Poder Judicial	zchavarria@poder-judicial.go.cr	
Hazel Píaz Meléndez	DHE	heliaz@dhr.go.cr	
Catalina Gutiérrez B	Mideplan		

Nombre	Institución	Correo	Firma
Michelle Chinchilla Calderón	Asamblea Legislativa	michelle.chinchilla@ asamblea.go.cr	
Ange Varela Caballo	Conaie - UTA	avarela@uta.ac.cr	
Yeudy Ramírez Brenes	ANAI	intendencia@montereverde.gac.cr	
Fernando Alonso Campos Calderón	AED	fernandocampos@aedr.com	
Thais Araya Chaverri	AED	thaisaraya@ aedr.com	Thais Araya Chaverri
Pasta Barquero Araya	IMAS - SINCA	pbarquero@imas.gov.cr	

## Anexo 2. Presentación

### Comité Consultivo del Consejo de Alto Nivel de los ODS

Secretaría Técnica de los ODS

### Agenda de la sesión

1. **Palabras de bienvenida.**
2. Presentación de participantes.
3. Avance en el proceso de definición de la Estrategia de Metas Nacionales de los ODS.
4. Proceso de retroalimentación del funcionamiento del Comité Consultivo.
5. Asuntos varios.

### Agenda de la sesión

1. Palabras de bienvenida.
2. **Presentación de participantes.**
3. Avance en el proceso de definición de la Estrategia de Metas Nacionales de los ODS.
4. Proceso de retroalimentación del funcionamiento del Comité Consultivo.
5. Asuntos varios.

### Avance en el proceso de definición de la Estrategia de Metas Nacionales de los ODS.

Secretaría Técnica de los ODS

## Proceso de la Estrategia de Metas Nacionales de los ODS

### ESTRATEGIA DE METAS NACIONALES DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

- FASE 1**  
Enero-mayo
- Propuesta técnica de metas nacionales.
  - Metodología del instrumento.
  - Vinculación general de las intervenciones PNDIP.



## Metas Nacionales de los ODS

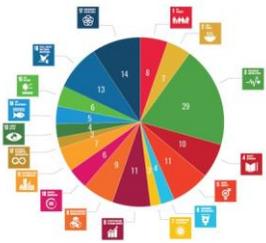
Proceso de adaptación de las 169 metas globales de los ODS al contexto y prioridades nacionales para el cumplimiento de la Agenda 2030.

Propuesta técnica de Metas Nacionales de los ODS.

Elementos: **Meta ODS ajustada** **Indicador** **Línea Base** **Valores meta**

Meta ODS	Indicador	Línea Base	Meta Nacional						
			2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1.1 De aquí al 2030, reducir las personas en condición de pobreza extrema (actualmente se considera que sufren pobreza extrema las personas que viven con menos de 1,25 dólares de los EEUU al día)	Porcentaje de la población que vive con menos de US\$1,90 (Paridad de Poder Adquisitivo) al día por sexo, zona, región de planificación, condición de actividad y rangos de edad.	4,4	4,3	4,2	4,1	4	3,9	3,8	3,7

## Metas Nacionales de los ODS



### Propuesta técnica de Metas Nacionales de los ODS Metodología para la priorización de indicadores ODS

- ⌚ Pertinencia de los indicadores ODS para la definición de una meta nacional.
- ⌚ Criterios de priorización: 1) relevancia y 2) disponibilidad de información.
- ⌚ Modelo de puntuaciones.
  - ✓ 35 indicadores de nivel alto de pertinencia.
  - ✓ 31 metas nacionales de los ODS.

## Metas Nacionales de los ODS

### Propuesta técnica de Metas Nacionales de los ODS.

#### Metodología para la priorización de indicadores ODS

- ⌚ Modelo de puntuaciones
  - ✓ 35 indicadores de nivel alto de pertinencia.
  - ✓ 31 metas nacionales de los ODS.



ODS	Metas	Indicadores
1	2	3
2	2	2
3	6	8
4	1	1
5	2	2
6	2	2
7	1	1
8	2	2
9	1	1
10	1	1
11	1	3
12	1	1
13	1	1
14	1	1
15	1	2
16	1	1
17	5	5
Total	31	37

## Elaboración de Estrategia

### ESTRATEGIA DE METAS NACIONALES DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

- FASE 2** → Consulta de la propuesta de metas nacionales con los sectores.  
Mayo - octubre → Definición de intervenciones estratégicas.

- ☞ Criterio, comentarios y sugerencias a las 31 metas propuestas técnicamente por parte del Mideplan para la Estrategia de Metas Nacionales de los ODS.
- ☞ Definición de intervenciones estratégicas que contribuyen al cumplimiento de los ODS y la Agenda 2030 (intervención, indicador, línea base, meta 2024-030, responsable, riesgos).



## Enfoque participativo

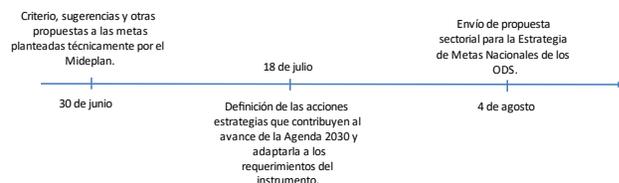
Sectores	Fecha
Sesión informativa Poder Ejecutivo	10 de mayo
Sector Ambiente y Energía y Sector Bienestar, Trabajo e Inclusión Social	23 de mayo
Sector Ciencia, Tecnología, Innovación y Telecomunicaciones y Sector Educación	25 de mayo
Sector Cultura y Sector Hacienda Pública	30 de mayo
Sector Productivo y Desarrollo Regional y Sector Agropecuario	1ero de junio
Poderes de la República	19 de junio
Sector Salud y Sector Seguridad Ciudadana y Justicia	6 de junio
Sector Obras Públicas y Transportes y Sector Acción Exterior	8 de junio
Gobiernos Locales	9 de junio
Sector Vivienda, Hábitat y Territorio	13 de junio
Organizaciones de la sociedad civil	14 de junio
Sector empresarial	14 de junio
Sindicatos	31 de mayo
Universidades	15 de junio

Número de sesiones: 20

Número de participantes: 337



## Cronograma de elaboración



## Cronograma de elaboración

**Criterio, sugerencias y otras propuestas a las metas planteadas técnicamente por el Mideplan desde los SEG** 12 de junio

Número de observaciones: 160

Observaciones del Comité Consultivo: 16 (momentáneo)

Nuevas propuestas de meta: 15

31 metas nacionales de los ODS → Proceso de valoración.



### Siguientes pasos...

- 1. Valoración de las propuestas de otros sectores a la propuesta técnica de metas nacionales de los ODS (30 de junio).
- 2. Recepción de insumos PNDIP (30 de junio).
- 3. Recepción de intervenciones de otros sectores y recepción de intervenciones fuera del PNIP por los SEG (18 de julio).
- 4. Propuesta sectorial final para la consolidación (4 de agosto).



## Consulta Comité Consultivo del Consejo de Alto Nivel de los ODS

Secretaría Técnica de los ODS

### Consulta: Comité Consultivo

#### ¿Por qué se realiza la consulta?

Para identificar oportunidades de mejorar el Comité Consultivo del Consejo de Alto Nivel de los ODS.

En particular:

- Evaluar la utilidad del Comité para los miembros.
- Mejorar las dinámicas de los encuentros manteniendo la participación activa de las y los participantes
- Generar procesos consultivos efectivos para el Consejo de Alto Nivel.
- Fortalecer el trabajo multisectorial enfocado a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible



## Actores participantes



## Actores participantes



"El Comité Consultivo es un espacio de concertación y diálogo para asesorar al Consejo de Alto Nivel en la implementación de los ODS en el país." Decreto Ejecutivo N° 40203-PLAN-RE-MINAE Decreto Ejecutivo N° 40203-PLAN-RE-MINAE

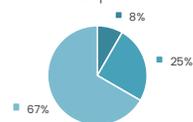


## ¿SE HA LOGRADO EL FIN DEL COMITÉ CONSULTIVO?



Un 67% de las personas consultadas considera que sí se ha cumplido el objetivo del Comité Consultivo del Consejo de Alto Nivel, sin embargo, **33% de las personas participantes consideran que no se ha logrado el objetivo o bien que hay cosas por mejorar**, lo cual nos indica que se deben reforzar el desempeño del Comité Consultivo y crear un sentido de pertenencia con la temática.

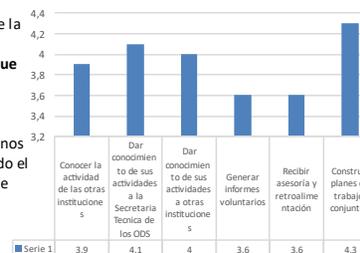
Objetivo del Comité Consultivo, ¿Se cumple?



## Utilidad del Comité



El construir planes de trabajos conjunto es una de la mayores utilidades que le ha funcionado a las organizaciones participantes **podemos observar que la rendición de cuentas por medio de informes voluntarios y el recibir asesoría por parte de la Secretaría Técnica no son factores que se estén logrando**, quizás los más necesarios, por lo cual, nos indica que las instituciones no están interiorizando el conocimiento de la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



## ENCUENTROS PRESENCIALES DESEADOS



La mayoría de las organizaciones **consideran útiles los encuentros presenciales**, en particular, la consulta sugiere que deberían darse al menos **más de 2 reuniones presenciales**.

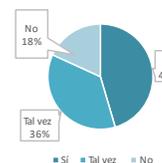
Lo ideal sería alternar reunión presencial a reunión virtual.



## Dinámicas de las reuniones del Comité



¿Adecuada la dinámica de la reuniones del Comité Consultivo?



Un del 54% de las organizaciones considera que la dinámica de las reuniones **no ideales**, consideran la participación no siempre participativa y requieren mayor interacción de las partes y más diversidad en las dinámicas para asegurar un trabajo integral y participado.

## Recomendaciones



### Reuniones

- Generar más diálogo e interacción de las partes.
- Reducir presentaciones magistrales.

### Mesas de Trabajo

- Construcción de sub-equipos de trabajo.
- Aumentar aprendizajes entre pares.

### Interacción con otros actores

- Acercamiento con actores y sectores fuera del Comité
- Rendición de cuentas por parte del Comité Consultivo y definición de dinámica de comunicación con el Consejo de Alto Nivel.



## Recomendaciones



### Hoja de Ruta

- Carpeta compartida con compilación de datos e información de las organizaciones participantes.
- Construcción de un Plan de Trabajo.
- Seguimiento del PdT ¿Dónde estamos? ¿Hacia donde vamos? ¿Hay retos?.

### Rendición de Cuentas

- Informes de labores.
- Casos de éxito.
- Avances de cada organización.